

รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓



ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะ

จัดทำโดย

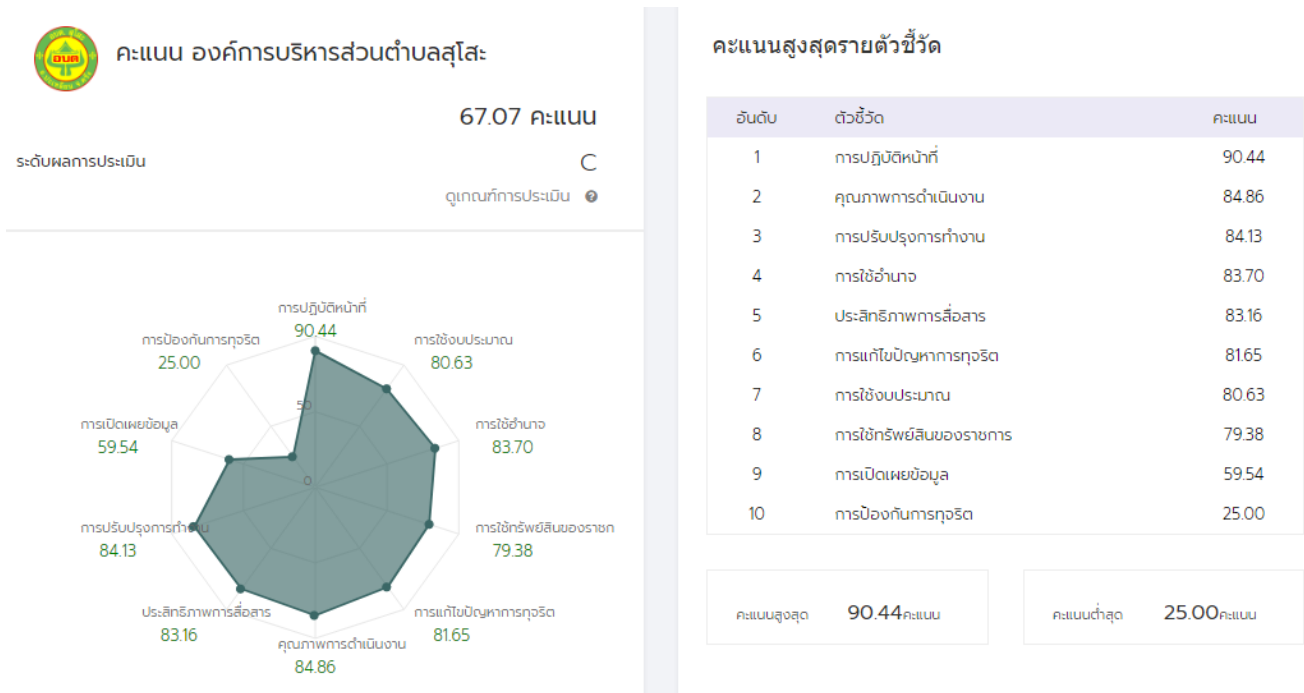
นายณัชพล รังสีปรากฏ

นิติกรปฏิบัติการ

รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ องค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะ ได้คะแนนการประเมินรวม ๖๗.๐๗ คะแนน ซึ่งอยู่ในระดับ C ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินในครั้งนี้งด ดัชนีกราฟด้านล่าง ซึ่งแสดงรายละเอียดการประเมินในแต่ละด้าน



๑. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะ เพื่อการพัฒนาการให้บริหารและระบบตรวจสอบป้องกันการทุจริตและเสริมสร้างความโปร่งใสในการทำงานให้ดียิ่งขึ้น จึงนำข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ จากการประเมินฯ ในครั้งนี้ โดยนำมาวิเคราะห์ เพื่อปรับปรุงการดำเนินการต่อไปในอนาคต จึงนำเสนอในรูปแบบตาราง ดังต่อไปนี้

๑.๑ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๙๐.๔๔ คะแนน	จากผลคะแนน IIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่อง ๑. การใช้งบประมาณต้องงบประมาณ ต้องจัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ รวมถึงกระบวนการเบิกจ่ายงบประมาณโดยเปิดเผย และพร้อมรับการตรวจสอบจากทุกภาคส่วน ตลอดจนการจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณอย่างสม่ำเสมอ
๒. การใช้งบประมาณ ๘๐.๖๓ คะแนน	๒. การใช้อำนาจของผู้บริหารด้านการบริหารงานบุคคล จัดทำรายละเอียดของตำแหน่งงาน (job description) และเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งการเปิดรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน
๓. การใช้อำนาจ ๘๓.๗๐ คะแนน	๓. การใช้ทรัพย์สินของราชการ จัดทำคู่มือและระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการ สร้างระบบการกำกับดูแลและติดตามตรวจสอบการยืม-คืน และการลงโทษอย่างเคร่งครัด
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๗๙.๓๘ คะแนน	๔. การแก้ไขปัญหาการทุจริต มุ่งเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานเพื่อประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม มีจิตสาธารณะและพร้อมให้บริการประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถ โดยจัดทำ
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๘๑.๖๕ คะแนน	มาตรการการป้องกันและมีระบบการติดตามตรวจสอบพฤติกรรมทุจริตอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งการเปิดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและการติดตามตรวจสอบการทำงานของหน่วยงานได้โดยง่ายและสะดวก

๑.๒ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
๑.คุณภาพการดำเนินงาน ๘๔.๘๖ คะแนน	จากผลคะแนน EIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่อง ๑. คุณภาพการดำเนินงาน ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนการให้บริการงานด้านต่าง ๆ อย่างทั่วถึง และส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มพูนทักษะและความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ
๒. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘๓.๑๖ คะแนน	๒. ประสิทธิภาพการสื่อสาร จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล และมีการปฏิสัมพันธ์แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารกันอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง
๓. การปรับปรุงการทำงาน ๘๔.๑๓ คะแนน	๓. การปรับปรุงระบบการทำงาน สร้างกระบวนการปรึกษาหารือระหว่างผู้บริหารและบุคลากรเพื่อร่วมกันทบทวนปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ และส่งเสริมให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการได้โดยสะดวก

๑.๓ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
<p>๑.การเปิดเผยข้อมูล ๘๔.๘๖ คะแนน</p>	<p>จากผลคะแนน OIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่อง</p> <p>๑. การเปิดเผยข้อมูล เน้นการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประกอบด้วยข้อมูลด้านการบริหารงานทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุและการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งข่าวประชาสัมพันธ์ และมีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป และการให้บริการผ่านระบบ e-service โดยต้องเผยแพร่ในหัวข้อหรือตำแหน่งที่สามารถเข้าถึงและสืบค้นข้อมูลได้โดยง่าย ทุกช่วงเวลา ทั้งนี้ ต้องเป็นการเข้าถึงผ่าน URL บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานโดยตรง</p>
<p>๒. การป้องกันการทุจริต ๒๕.๐๐ คะแนน</p>	<p>๒. การป้องกันการทุจริต จัดประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการประเมิน ITA ก่อนจะศึกษาและวิเคราะห์ผลการประเมินของปีที่ผ่านมาเพื่อกำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา จากนั้นจัดทำแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการภายในและให้มีการกำกับติดตามการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ที่สำคัญ ต้องมีการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ</p>

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณภาพและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

จากการประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะ พบว่าผลการประเมินของหน่วยงานยังไม่เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด และพบว่า บางหัวข้อ ยังต้องมีการปรับปรุงเพิ่มเติมอยู่หลายส่วน ในครั้งนี้ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาแล้ว และได้นำผลการประเมินในหัวข้อที่ได้คะแนนน้อยที่สุด ในแต่ละหัวข้อตัวชี้วัด เพื่อนำมาปรับปรุงโดยเร่งด่วนที่สุด จึงกำหนดแนวทาง/มาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะ ไว้ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑. แนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑. จัดทำคู่มือแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการ ๒. นำไปปฏิบัติ	สำนักปลัดฯ	ม.ค.๖๔ - มี.ค.๖๔	รายงานผลการดำเนินงาน
๒. แนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารการใช้งานเว็บไซต์ และการเปิดเผยข้อมูล	๑. จัดทำคู่มือเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารและการใช้งานเว็บไซต์ ๒. นำระบบ Google form มาใช้ในการให้บริการแก่ประชาชน	สำนักปลัดฯ	ม.ค.๖๔ - มี.ค.๖๔	รายงานผลการดำเนินงาน